

Novembro de 2020

DICAS PARA UMA INTEGRAÇÃO ONLINE - ONBOARDING

Newsletter Positiva Gestão de Pessoas



O QUE VOCÊ PRECISA SABER PARA INOVAR SUA INTEGRAÇÃO ONLINE?

Que houberam grandes impactos com a pandemia nas empresas você já sabe, inclusive pode ser um dos que foi atingido por isso. Consequentemente as estratégias para uma boa integração não deixam de ser importantes para o ingresso de novos funcionários na instituição.

Pensando nisso, nós da Positiva Gestão de Pessoas preparamos algumas dicas para você deixar sua integração online o mais humanizada possível, por mais que seja realizada fora da empresa e por trás de plataformas digitais.

Primeiramente, gostaríamos de ressaltar à você, que independente das circunstâncias a integração deve ser feita. É a partir desse momento que ocorre um marco na vida do colaborador, e ele começa a ser de fato, parte da equipe. Isso ajuda na sintonia dele com os objetivos de missão, visão e valores da empresa.



A TECNOLOGIA A SEU FAVOR

Essa é a hora para agradecer a tecnologia por estar evoluindo constantemente! Utilize ela a seu favor:

1- escolha uma boa plataforma digital para ingressar a sala de reunião. Nós da Positiva indicamos algumas como: Microsoft Teams, Zoom e Google Hangouts Meet. Estes permitem você ingressar em salas que variam até em mais de 100 participantes, além de ser gratuito para a empresa e para o novo colaborador.

2- Essa escolha não é a única quando falamos de tecnologia. É importante garantir que a internet disponibilizada pela empresa tenha um alto nível de upload, para transmitir a mesma imagem em boa qualidade e sem vídeos travados, para todos.

3- A organização deve investir em bons equipamentos. Um bom computador, com uma entrada de som de qualidade, além de microfones para os aplicadores, se necessário, variando do ambiente aplicado.

Todos esses tópicos garantem um bom conteúdo e conforto para os colaboradores, além de demonstrar esforço e dedicação para com o bem estar deles na empresa, mesmo que de forma remota.

DEMONSTRE APOIO

Seu novo colaborador precisa se sentir acolhido. O conteúdo do Onboarding deve ser preciso e demonstrar animação pela seleção do talento escolhido e suas atribuições necessárias dentro da empresa. A organização que deseja obter excelentes resultados por meio das competências e habilidades dos seus colaboradores, precisa se preocupar de verdade com o seu bem-estar e desempenho no trabalho.

Toda a responsabilidade que a empresa tem por uma integração presencial, deve ser transmitida no formato online. O fato de a empresa estar por trás de uma tela de computador, não tira sua responsabilidade de estruturar adequadamente a integração.

PREPARE AS BOAS VINDAS

Mesmo que o funcionário tenha que trabalhar em homeoffice, a empresa deve programar sua chegada. É de responsabilidade da empresa se certificar do que o seu funcionário precisa para trabalhar em casa (equipamentos bons) ou até mesmo na própria empresa. Encaminhe um e-mail de boas vindas e o recepcione de maneira acolhedora ao time!

 (47) 99902-4647

 (47) 3633-3692

 contato@positivagp.com.br | selecao@positivagp.com.br

 positiva.gp

 positivagp.com.br

"A organização que deseja obter excelentes resultados por meio das competências e habilidades dos seus colaboradores, precisa se preocupar de verdade com o seu bem-estar e desempenho no trabalho."

Great Place to Work.

 **positiva**
GESTÃO DE PESSOAS