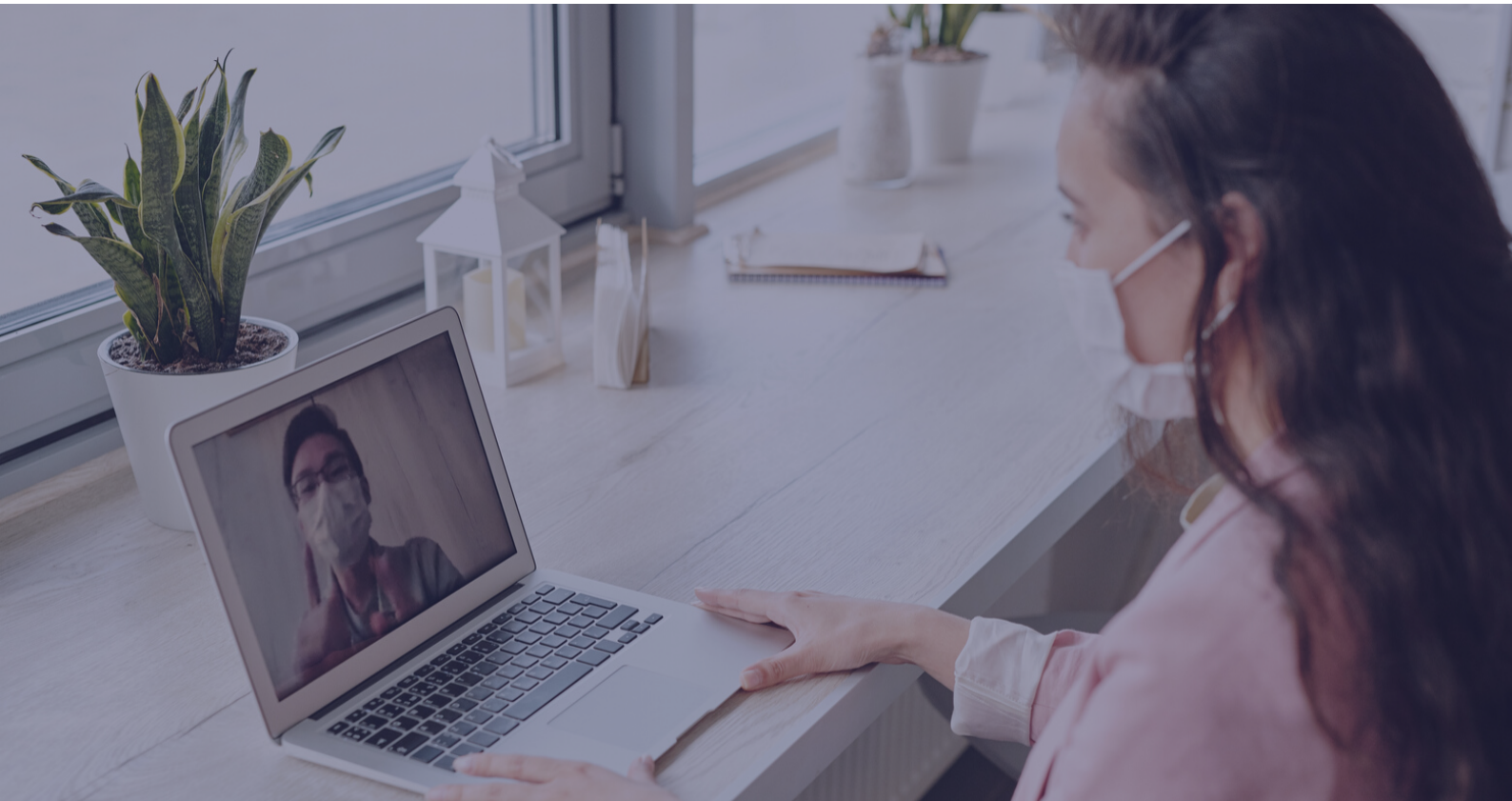


Julho de 2020

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO EM TEMPOS DE PANDEMIA E PÓS-PANDEMIA

Newsletter Positiva Gestão de Pessoas



TENDÊNCIAS NA ROTINA R&S

Com a pandemia percebemos que muitos profissionais buscam por propostas de valor em empresas que visam a saúde e a segurança de seus colaboradores, empresas que tem em sua cultura uma abordagem humana tendem a ser melhor vistos pelos talentos.

Seleção de candidatos passivos representam hoje 70% dos profissionais, estes que pontualmente não estão a procura de uma nova oportunidade de trabalho e que estão em fontes diferentes da qual o habitual RH realiza suas buscas. Esses profissionais de áreas técnicas, administrativas, gestão e especialidades específicas para serem encontrados exigem um trabalho diferenciado que envolva tecnologia combinada com a humanização. Os testes comportamentais, tem ganho espaço nos processos seletivos pois como as mudanças estão cada vez mais rápidas e constantes, a técnica pode perder validade rapidamente, porém o comportamento, não.

Com isso, empresas vem utilizando a contratação de serviços de Assesment (avaliação comportamental) para lhe auxiliar na tomada de decisão do profissional mais próximo ao perfil desejado, e também minimizando o risco de uma contratação erronea.



Dificuldades no R&S durante a pandemia:

Outra tendência no R&S é a entrada de recursos tecnológicos em processos seletivos, os Rhs das empresas e seus gestores, estarem abertos a realização de entrevistas por plataformas digitais, vídeo currículo, a presença do celular nas contratações (contato com profissionais), essas são algumas situações em que os profissionais estão se deparando e aprendendo a ter eficiência com esses recursos.

Perda de candidatos; Insegurança por parte dos profissionais em relação a pandemia; Processo de aquisição lento(pois com as mudanças constantes no cenário atual; Vagas levam mais tempo para serem aprovadas pela gestão da empresa); Novas ferramentas de entrevista e sua adaptação para com elas; Desligamentos e reduções de jornada que podem afastar potenciais talentos.

Podemos falar também do Social-Hiring, ou seja, compartilhamento de currículos de profissionais que nós da área de RH recebemos e muitas vezes por não termos uma posição dentro de nossa empresa, temos a oportunidade de realizar este trabalho social de compartilhar com nossos colegas/empresas, o material desses profissionais e assim ajudando-os a entrar no mercado de trabalho novamente.

Te convidamos a participar da live que acontecerá através do instagram @acij.joinville em parceria com a Positiva para discutirmos mais sobre o assunto. Contamos com você!

Webinar
GC BÔNUS

“Como recrutar talentos neste momento de pandemia e no pós-pandemia?”

Especialista em Recrutamento e Seleção e Coach,
Elaine Voltolini Endler



• 22/Jul • 08h às 09h • Live Instagram

acij.joinville

1911 - 2020
100 ANOS
ACIJ
Gestão Compartilhada

 (47) 3633-3692

 (47) 99902-4647

 contato@positivagp.com.br | selecao@positivagp.com.br

 positiva.gp



positivagp.com.br


positiva
GESTÃO DE PESSOAS